

ODPIS
WPLYNEŁO
ROPS w Toruniu
2021-09-13
znak sprawy... 1741
Polityki Społecznej

UCHWAŁA NR 34/1486/21
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 2 września 2021 r.

w sprawie Regulaminu organizacyjnego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6, art. 56 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 oraz z 2021 r. poz. 1038), w związku z § 6 statutu Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 27/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 29 stycznia 1999 r. w sprawie utworzenia Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się Regulamin organizacyjny Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 25/1224/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, zmieniona uchwałą Nr 13/517/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 3 kwietnia 2019 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Piotr Calbecki
Wicemarszałek Województwa

Zbigniew Ostrowski (1)

Zbigniew Sosnowski (2)
Wicemarszałek Województwa

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
w TORUNIU

08-09-2021

Stwierdzam zgodność z oryginałem
Barbara Urtnowska
podinspektor

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Zmiana Regulaminu Organizacyjnego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. zadania pomocy społecznej określone niniejszą ustawą wykonują jednostki organizacyjne – regionalne ośrodki polityki społecznej.

Uchwałą Nr 27/99 w sprawie utworzenia Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu z dnia 29 stycznia 1999 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego powołał jednostkę budżetową pn. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej nadając jej tym samym Statut. Zgodnie z jego treścią nadzór nad ww. jednostką sprawuje Zarząd Województwa, a Dyrektor został zobowiązany do określenia i wdrożenia odpowiedniej struktury organizacyjnej. Strukturę organizacyjną definiuje się poprzez zapisy Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzanego przez Zarząd Województwa.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa:

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Przyjęcie nowego regulaminu organizacyjnego wynika z konieczności dostosowania struktury jednostki do aktualnie realizowanych zadań oraz ich skali. Obecnie ROPS w Toruniu realizuje 10 projektów finansowanych z funduszy unijnych skoncentrowanych na problemowych grupach społecznych, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem, czy osobach starszych i niesamodzielnych. Dodatkowo realizuje projekty dotyczące przeciwdziałaniu pandemii oraz projekty koordynujące i koncepcyjne obejmujące swym zasięgiem całe województwo, a także poziom ponadregionalny. Powyższe zadania stanowią zdecydowaną większość podejmowanej aktywności. Jednakże oprócz nich realizuje również działania wynikające z ustawy o pomocy społecznej w tym m.in. przygotowanie, monitoring i realizacja Strategii Polityki Społecznej oraz działania na rzecz kadr pracowników systemu pomocy społecznej. Jako, że wszystkie te przedsięwzięcia stanowią wiązki działań i wymagają elastycznego podejścia w zarządzaniu jak i przy samej realizacji, proponowana struktura odchodzi od działów skoncentrowanych na projektach, na rzecz komórek działających w interesie wybranych grup społecznych. Takie podejście korzystnie wpłynie zarówno na procesy związane z kierowaniem instytucją, jak i efektywnością poszczególnych projektów. Pozwoli to także na zaangażowanie poszczególnych komórek w przygotowanie założeń Regionalnego Programu Operacyjnego, Strategii Rozwoju Usług Społecznych czy innych dokumentów o charakterze strategicznym oraz programowym.

5. Ocena skutków regulacji:

Ujednolicenie i zaktualizowanie Regulaminu Organizacyjnego jednostki, jak również zmiana struktury organizacyjnej.

